



TRAJECT 18

Verkiezingsprogramma N-VA Opwijk-Mazenzele 2018





Voorwoord

Beste Opwijkenaar-Mazenzelenaar,

De vakantie is voorbij en de gemeenteraadsverkiezingen naderen met rasse schreden.

Wij zijn er helemaal klaar voor en kunnen een prachtige lijst met stuk voor stuk bekwame kandidaten aan u voorleggen met **Inez De Coninck als lijsttrekker**. Inez werkt niet alleen hard als schepen van onze gemeente, maar ook in het parlement. Inez De Coninck is als lijsttrekker onze kandidaat-burgemeester. Samen met u gaan wij voor de verdere vernieuwing en verandering in Opwijk.

Een jonge dynamische vrouw als burgemeester zal ook aan onze gemeente de nodige dynamiek geven. Voor de provincieraad staat onze Schepen Jan Couck op de 11^e plaats. Samen met de N-VA lijst gaat hij voor een afgeslankte provincie.

Hieronder vindt u ons uitgebreid programma gebaseerd op de vele realisaties van onze huidige schepenen, waarvan wij het beleid willen verder zetten. Wij hebben al onze beloften uit het vorig verkiezingsprogramma kunnen realiseren. Daar hebben onze sterke en gedreven schepenen **Jan Couck, Johan Deleu, Patrick De Smedt en Inez De Coninck** voor gezorgd; samen met onze 4 raadsleden, 2 OCMW-raadsleden en het bestuur.

Wij voegen ook een reeks nieuwe toekomstgerichte punten aan ons programma toe. Deze passen in onze slogan: **Veilig thuis in een welvarend Opwijk-Mazenzele**. Onze speerpunten voor deze verkiezingen zijn:

1. Zorg(en) voor iedereen.
2. Veilig (thuis) in onze gemeente
3. OnderWIJS(kansen) voor de jeugd
4. (Nieuwe) infrastructuur voor sport en cultuur
5. Open (leef)ruimtes bewaren
6. Opwijk-Mazenzele, (h)echte gemeenschap

Heeft u nog andere voorstellen of ideeën die alle inwoners van nut kunnen zijn, dan horen wij dat graag van u.

Wij danken u alvast voor uw vertrouwen en wensen u veel leesplezier.



Ludwig Van den Broeck
afdelingsvoorzitter



Inhoudstafel.

- 1 Speerpunten
- 2 Vlaams beleid - inburgering
- 3 Algemeen bestuur
- 4 Bestuurlijke organisatie - digitalisering
- 5 Ondernemend Opwijk - Mazenzele
- 6 Financieel gezonde gemeente
- 7 Een beter leefmilieu
- 8 Mobiliteit
- 9 Onderwijs en jeugd
- 10 Ruimtelijke ordening
- 11 Sociaal beleid en openbare ouderenzorg
- 12 Veiligheid
- 13 Vrije tijd



1. Speerpunten

N-VA Opwijk-Mazenzele stelt u graag haar partijprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018 voor.

Onze belangrijkste speerpunten zijn de leidraad doorheen de campagne, in het straatbeeld en online, en maken duidelijk waar wij op 14 oktober voor staan.

1. Zorg(en) voor iedereen.

Zorgzaam zijn voor de maatschappij door middel van goed bestuur, zorg voor ouderen, jongeren en de zwaksten in onze gemeente. Als N-VA Opwijk-Mazenzele zorgen wij voor iedereen in onze leefgemeenschap die onze waarden en normen respecteert en onderschrijft.



Zorg(en) voor iedereen

2. Veilig (thuis) in onze gemeente.



Veilig (thuis) in onze gemeente

Een veilig gevoel creëren met aandacht voor de verkeersveiligheid. Ons beleid richt zich hier vooral op de zwakke weggebruiker door het aanleggen van fietspaden, voetpaden en het inrichten van fietsstraten. De persoonlijke levenssfeer beschermen we door voldoende politiecontroles en het terugdringen van de kleine criminaliteit zodat iedereen zich kan thuis voelen in Opwijk. Voor de nieuwkomers en anderstaligen focussen wij ons op inburgering en taallessen.

3. OnderWIJS(kansen) voor de jeugd

Onze jeugd verdient kansen en dit realiseren we met een gevarieerd aanbod aan onderwijs. In Opwijk zijn alle netten vertegenwoordigd en dat houden we zo. Wij ondersteunen jeugdinitiatieven door de bouw van jeugdlokalen in Mazenzele en leggen leuke speelpleinen aan in elke deekern van de gemeente. We vinden inspraak belangrijk en beschouwen de jeugdraad als een volwaardige partner. We luisteren naar hun verzuchtingen en houden rekening met hun adviezen. De bouw van een nieuwe gemeenteschool moet het toenemende leerlingenaantal opvangen en dankzij een nieuwbouw kan het Schoolhuis in de toekomst, in nog betere omstandigheden, opleidingen inrichten die leiden naar de arbeidsmarkt.



OnderWIJS(kansen) voor de jeugd



4. (Nieuwe) Infrastructuur voor sport en cultuur



(Nieuwe) Infrastructuur voor sport en cultuur

Door de grote toename van het inwonersaantal komt onze infrastructuur onder druk te staan. Tijdens de voorbije legislatuur hebben we gewerkt aan adequate voetbalinfrastructuur en een volledig uitgeruste feestzaal in Mazenzele. Ook in de vernieuwde gemeenteschool “De Boot” komt volgend jaar een volledig ingerichte polyvalente zaal met bijhorende keuken. In de toekomst moeten we nog meer investeren in sportinfrastructuur zodat iedere sporttak verder kan groeien en in optimale omstandigheden zijn

activiteiten kan ontplooiën.

5. Open (leef)ruimtes bewaren

Een goede ruimtelijke ordening is van levensbelang voor ons dorp. Grote projecten met een impact op onze leefkernen moeten met grote omzichtigheid benaderd worden. Onze focus ligt vooral op een aanbod voor onze eigen (jonge) mensen. De verwervingspremie helpt hen Opwijk een woning te kopen en de ongebreidelde instroom moet aan banden gelegd worden om de leefbaarheid van onze gemeente te waarborgen. Door inbreiding houden we onze open ruimtes gaaf en zorgen we voor een blijvend groen Opwijk.



Open (leef)ruimtes bewaren

6. Opwijk-Mazenzele, (h)echte Vlaamse gemeente!



Opwijk-Mazenzele, (h)echte Vlaamse gemeente!
 Veilig thuis in een welvarend Opwijk-Mazenzele

Een hechte gemeenschap is voor ons een Vlaamse gemeenschap. Wie hier wil wonen is welkom en krijgt alle kansen om te participeren aan het socio-culturele leven. Wij vragen hiervoor in ruil respect voor onze gewoontes en onze taal. N-VA Opwijk-Mazenzele streeft naar een warme gemeenschap met aandacht voor ons materieel- en immaterieel erfgoed.



2. Vlaams beleid - inburgering

De Vlaams-Brabantse gemeenten zijn Vlaams en moeten Vlaams blijven. Kennis van het Nederlands is immers bij uitstek de hefboom om actief en volwaardig te kunnen participeren aan de samenleving. Het is de sleutel die de poort opent naar onderwijs en arbeidsmarkt, naar verenigingen en sportclubs, naar participatie in de gemeenschap en openbaar bestuur. Inburgering gebeurt immers op de werkvloer, in de straat, de wijk, de voetbalclub, de sporthal, de wekelijkse markt ... N-VA wil anderstalige, nieuwe Opwijkers, dan ook verbinden met hun nieuwe gemeente met onze taal als basis. Het welslagen hiervan ligt in een gedeelde verantwoordelijkheid van zowel de nieuwkomer, de lokale bevolking als het gemeentebestuur.



Er wordt aan **actieve taalpromotie** gedaan in samenwerking met het Huis van het Nederlands, vzw De Rand en de provincie Vlaams-Brabant. Integratie en inburgering betekenen voor N-VA niet dat nieuwkomers hun eigenheid achterlaten, maar wel dat ze zich positief inschakelen en actief deelnemen aan onze gemeenschap. Van de nieuwkomer verwachten we van de aangeboden integratie-instrumenten ten volle gebruik te maken.

Het gemeentebestuur moet verder op proactieve wijze de inburgering van nieuwkomers zelf vormgeven. De gemeente geeft het goede voorbeeld en voert de bestuurstaalwet naar de letter uit; het voltallige gemeente- en OCMW-personeel (van loketdiensten tot onderwijs- en politiepersoneel) wordt d.m.v. een dienstnota regelmatig op de hoogte gebracht van de wetgeving en naleving in de praktijk ervan.

Binnen de gemeentelijke diensten wordt een **cel 'Vlaams Beleid'** opgericht met als doel alle aspecten van het Vlaams Beleid nauwkeurig op te volgen en waar mogelijk proactief of sensibiliserend op te treden.

De OCMW diensten functioneren reeds met toeleiders. Deze wijze van werken moet doorgetrokken worden naar de gemeente via inburgeringcoaches. Op deze wijze kunnen de anderstalige nieuwkomers een aantal maanden worden bijgestaan, zodat de integratie vlot verloopt.

De bevoegdheden van de schepen van Integratie en Vlaams Beleid worden samengevoegd.



We zetten verder in op de **gemeentelijke adviesraad Vlaams beleid** waarin alle actoren betrokken zijn die op gemeentelijk niveau met anderstaligheid te maken hebben.

Met aannemers, nutsbedrijven en overheidsbedrijven maken we ook in de toekomst duidelijke afspraken over het plaatsen van ééntalig Nederlandstalige wegwijzers en signalisatieborden bij openbare werken.



Als concessie-verlenende overheid legt de gemeente voorwaarden op met betrekking tot het **taalgebruik door de concessiehouder** (voor bijvoorbeeld reclame op informatiezuilen en wachthokjes) en bij overtredingen wordt het contract opgezegd.

De taallessen die sinds 2013 door de gemeente ingericht worden, moeten worden bestendigd. Op deze wijze neemt de gemeente niet alleen betreffende het gemeentelijk onderwijs initiatieven om kinderen met taalachterstand te helpen, maar stelt men dit aanbod ook ter beschikking van de andere onderwijsgroepen.

N-VA wil volgende legislatuur de taallessen nog beter uitwerken:

- Het aantal lesuren vermeerderen;
- Meer gestructureerde taallessen;
- Promotie bij nieuwkomers en alle verenigingen.

De 'praattafels' blijven we stimuleren.

Strikte toepassing van de **nieuwe Vlaamse Wooncode**: de bereidheidclausule voor huurders en kandidaat-huurders om Nederlands te leren wordt daadwerkelijk toegepast; de vertegenwoordigers van de gemeente bepleiten de toepassing van dit instrument in de sociale huisvestingsmaatschappijen; de mogelijkheden van het decreet 'wonen in eigen streek' worden maximaal benut (zie ook: Woonbeleid).

3. Algemeen bestuur



De gemeenteraad is het kloppend hart van onze democratie. Onze verkozenen moeten hun verantwoordelijkheid kunnen en durven opnemen. Onze N-VA verkozenen zullen voluit voor **verantwoordelijk bestuur** gaan!

Maar goed bestuur is niet enkel een zaak van onze verkozenen, niet enkel een zaak voor de gemeenschap maar ook van de gemeenschap. We zijn ervan overtuigd dat burgers ook ambassadeurs kunnen zijn van een project. We willen onze burgers meer inspraak geven en ook verantwoordelijkheid.

Hoe zien we dit?

- We zullen verder informatie- en participatiegesprekken organiseren bij de start van grote projecten;
- We zullen onderzoeken of burgers kunnen meehelpen aan het onderhoud van groenzones, eventueel tegen beperkte vergoeding;
- We zetten samen met onze burgers de zwerfvuilacties verder;



- We zullen onderzoeken of en hoe we een 'burgerbegroting' kunnen invoeren;
- We zullen inzetten op 'buurtinformatiewerken' (BIN's).

Zaken die beter of evengoed door private partners kunnen worden uitgevoerd, laten we beter aan hen over. Het is niet aan de overheid om met de private markt in concurrentie te treden. Voor N-VA moet de gemeente zich **focussen op haar kerntaken**. Een slankere overheid vermindert niet alleen de belastingfactuur maar biedt ook ruimte voor de gemeenschap om zelf diensten aan te bieden.

4. Bestuurlijke organisatie-digitalisering



Onze gemeente, OCMW en ook Opcura moeten een transparante en slagkrachtige organisatie worden, met een eigentijds personeelsbeleid en een nog sterkere focus op klantvriendelijkheid.

N-VA gaat voor een verantwoordelijk, efficiënt en klantvriendelijk gemeentelijk bedrijf.

Burgers, verenigingen en bedrijven hebben er alle belang bij dat de gemeentelijke organisatie zo vlot mogelijk werkt. **Een goed werkende organisatie is goedkoper.** Essentieel is hoe we de verschillende instanties aansturen en samenbrengen.

Sinds 2013 lieten we het aandeel personeelskosten in de totale exploitatie uitgaven dalen. Deze trend willen we verderzetten: besparen op exploitatie om meer te investeren.

Het doel van een efficiënt personeelsbeheer is niet alleen kostenbesparend werken maar bovenal een kwaliteitsvolle dienstverlening garanderen voor de inwoners van de gemeente. Uiteindelijk moet de dienstverlening aan de burger ten alle tijde centraal staan. Bij het verder moderniseren van deze dienstverlening kunnen geen taboes bestaan: toegankelijkheid voor en betrokkenheid van de burger moeten maximaal versterkt worden door o.a. het verder uitbouwen van de elektronische diensten.

Het lokale bestuur zal verder werk maken van **een modern en aangepast personeelsbeleid**. Bovendien moet een modern systeem van evaluatie de motivatie van personeelsleden aanscherpen, hen meer flexibiliteit en verantwoordelijkheid bieden en kansen creëren op interne promotie voor gemotiveerde personeelsleden. Samenwerking en teamvorming zijn essentieel.

Het bestuur zal maximaal inzetten op een contractueel aanwervingsbeleid om via evaluatie de gemeente de kans te bieden om





in te spelen op de veranderende personeelsnoden die de steeds snellere maatschappelijke en technologische evoluties vereisen.

Er worden **efficiëntiewinsten** behaald door de samenwerking tussen de verschillende diensten te verbeteren. Ook fysiek zullen de diensten dichter bij elkaar zijn. Alle gemeentelijke diensten worden op termijn gebundeld op de site van GAC 2 aan de Ringlaan. De andere sites kunnen worden verkocht (GAC 1, sociaal huis) of in concessie gegeven (CC) om dit financieel haalbaar te maken.

Hoe willen we dit realiseren?

- Geïntegreerde aanpak tussen gemeente, OCMW en Opcura;
- We volgen de kwaliteit van de dienstverlening permanent op, sturen bij waar nodig en evolueren bijvoorbeeld naar één toegangskloket;
- We brengen de dienstverlening naar de minder mobiele burger;
- We hanteren objectieve aanwervingscriteria waarbij we kandidaten evalueren op hun kennis en competenties;
- We bekijken waar schaalvergroting/samenwerking met andere gemeenten voordelen kan hebben. We doen dit bijvoorbeeld al voor ons woonbeleid, GAS sancties,...

We willen Opwijk-Mazenzele **klaarstomen voor verdere digitalisering en administratieve vereenvoudiging** door o.a.:

- Één centraal digitaal loket;
- Gemeenteraden live-streamen;
- Het zaaksysteem verder ontwikkelen en op korte termijn de processen automatiseren om de werklast te verminderen;
- Onderhouden van de nieuwe website en snelle integratie van nieuwe toepassingen voor betere dienstverlening voor de burger;
- ICT wint steeds meer aan belang en heeft een hogere werklast tot gevolg. We onderzoeken of we op termijn middelen kunnen vrijmaken om deze dienst uit te breiden.

Meld je aan en klik in het planningsrooster om een nieuwe reservatie in te geven

ZALENRESERVATIE

ZOEKEN

RESET

Complex
Sportinfrastructuur Heiveld

Datum
Sportinfrastructuur Heiveld

Faciliteiten:
<< 14 10 7 5 1

vr 29/06
za 30/06
zo 01/07
ma 02/07
di 03/07
wo 04/07

Kleine zaal	8	23:30				
Grote zaal 1/3 A	8	23:30				
Grote zaal 1/3 B	8	23:30				
Grote zaal 1/3 C	8	23:30				
Grote zaal 3/3	8	23:30	8	23:30	8	23:30
Grote + kleine zaal	8	23:30	8	23:30	8	23:30

>> 14 10 7 5 1

vr 29/06
za 30/06
zo 01/07
ma 02/07
di 03/07
wo 04/07

Kleine zaal	8	23:30				
Grote zaal 1/3 A	8	23:30				
Grote zaal 1/3 B	8	23:30				
Grote zaal 1/3 C	8	23:30				
Grote zaal 3/3	8	23:30	8	23:30	8	23:30
Grote + kleine zaal	8	23:30	8	23:30	8	23:30

>> 14 10 7 5 1

vr 29/06
za 30/06
zo 01/07
ma 02/07
di 03/07
wo 04/07

Kleine zaal	8	23:30				
Grote zaal 1/3 A	8	23:30				
Grote zaal 1/3 B	8	23:30				
Grote zaal 1/3 C	8	23:30				
Grote zaal 3/3	8	23:30	8	23:30	8	23:30
Grote + kleine zaal	8	23:30	8	23:30	8	23:30

>> 14 10 7 5 1

vr 29/06
za 30/06
zo 01/07
ma 02/07
di 03/07
wo 04/07

Kleine zaal	8	23:30				
Grote zaal 1/3 A	8	23:30				
Grote zaal 1/3 B	8	23:30				
Grote zaal 1/3 C	8	23:30				
Grote zaal 3/3	8	23:30	8	23:30	8	23:30
Grote + kleine zaal	8	23:30	8	23:30	8	23:30

>> 14 10 7 5 1

vr 29/06
za 30/06
zo 01/07
ma 02/07
di 03/07
wo 04/07

Kleine zaal	8	23:30				
Grote zaal 1/3 A	8	23:30				
Grote zaal 1/3 B	8	23:30				
Grote zaal 1/3 C	8	23:30				
Grote zaal 3/3	8	23:30	8	23:30	8	23:30
Grote + kleine zaal	8	23:30	8	23:30	8	23:30

5. Ondernemend Opwijk-Mazenzele

We dragen als N-VA het lokale economisch weefsel een warm hart toe. We ondersteunen iedereen die onderneemt en werkt en **geven lokaal ondernemerschap maximale kansen**.

Onze visie draait rond 3 pijlers: kernversterking, ondernemingsvriendelijke gemeente en toerisme als troef.

Kernversterking



We willen onze kernen versterken. Leefbaarheid staat hierbij centraal.

In Opwijk moet de nieuwe parking in het centrum ervoor zorgen dat onze handelaars en horeca een op hun maat aangepast parkeerbeleid krijgen in de centrumstraten. Aangenamere centrumstraten zijn ook meer ingericht op maat van voetgangers en fietsers. Er moet meer aandacht zijn voor groen en verblijfsruimte (terrassen) in onze centrumstraten. Deze maatregelen zorgen

voor een aangename, leefbare en kwalitatieve kern.



In de andere kernen (Mazenzele, Droeshout, Nijverseel) moet er telkens een gemeenschapsruimte blijven waar allerlei activiteiten kunnen doorgaan. Horeca en winkels in onze kernen worden gestimuleerd en ondersteund.

Ondernemingsvriendelijke gemeente

Het lokaal ondernemerschap vormt de basis van onze welvaart, zorgt voor tewerkstelling en draagt bij tot het welzijn van onze burgers.

Het ondernemingsloket en ook de premie voor startende ondernemers blijven behouden als maatregelen om te groeien naar een meer ondernemingsvriendelijke gemeente.

Met **De Vlaamse Staak** hebben we dankzij N-VA eindelijk een eigen lokaal bedrijventerrein in onze gemeente. Wij willen zoveel mogelijk lokale ondernemers daar een plaats bieden. Daarom zal speculatie en leegstand van gronden/panden in de Vlaamse Staak worden tegengegaan.

De Middenstandsraad wordt in haar functie als adviesraad gewaardeerd. Het initiële en fundamentele doel van de adviesraad wordt hernomen. Als bestuurders kijken wij uit naar het advies over gemeentelijke kwesties die ondernemers aanbelangen.

Naast de Middenstandsraad zorgen we voor één centraal aanspreekpunt op de gemeente waar al onze ondernemers terecht kunnen. Op die manier voorzien we meer transparantie, betere communicatie, en beter geïnformeerde (nieuwe) ondernemers.

Faire fiscaliteit



Om onze lokale handelaars te ondersteunen zoeken we voortdurend naar manieren om deze groep een voordeel te bieden t.a.v. de grotere spelers op de markt. Vandaag is er een gunstig belastingtarief voor lokale en kleine ondernemers die af en toe adverteren in Opwijk. Evaluatie is nuttig, een integrale vrijstelling van belasting van een beperkt aantal verspreidingen geniet de voorkeur.

Toerisme als economische troef.

We promoten het bestaande aanbod aan toerisme en horeca verder en ondersteunen onze **streekproducten**. Onze brochure '**Heerlijk Lokaal**' actualiseren en herdrukken we op regelmatige tijdstippen.

De aanwezigheid van een belangrijke brouwerij verwijst samen met het hoppeveld naar de historisch belangrijke hopcultuur, een bepalend element bij de uitbouw van ons toeristisch imago.

In Mazenzele koesteren we het idee van **het witte dorp**, verwijzend naar de kersenbloesems op de kersenbomen en zetten we dit toeristisch meer in de verf in samenwerking met private initiatieven.





6. Opwijk: Financieel gezonde gemeente

N-VA Opwijk Mazenzele wil de nodige investeringen uitvoeren, maar dit **ZONDER** de belastingen te verhogen. We hebben in onze gemeente reeds een hoge aanvullende personenbelasting, deze werd niet en wordt niet door N-VA verhoogd. De N-VA heeft als beleidspartij dan ook zeer bewust gekozen om bij het invoeren van de federale taxshift **geen verhoging van de gemeentelijke opcentiemen** op inkomsten in te voeren. Op die manier leverde de federale belastingverlaging eveneens een gemeentelijke belastingverlaging op voor de werkende Opwijkenaar.

De gemeentefinanciën verder gezond maken moet één van de belangrijkste opdrachten zijn van het nieuwe gemeentebestuur. Tijdens de voorbije legislatuur werden tal van noodzakelijke projecten opgestart om een inhaalbeweging te doen als gevolg van de grote stijging van de bevolking. Voor de verdere uitvoering van deze projecten moeten de volgende jaren de nodige investeringsmiddelen voorzien worden. Dit zal minder ruimte laten voor bijkomende projecten, daarvoor zal de gemeente moeten zoeken naar verstandige en creatieve oplossingen rekening houdend met o.a. beschikbaarheid van subsidies, inzetten op publiek-private samenwerking, het valoriseren van het patrimonium, etc..

We analyseren alle retributie- en belastingreglementen grondig en toetsen deze op doel, relevantie, wenselijkheid en opbrengst. Waar mogelijk moeten deze rationaliseren of moderniseren.

We evalueren eveneens de werkingskosten van de gemeente grondig en waar mogelijk verminderen we de personeels- en werkingskosten zonder de dienstverlening te schaden.

Bij de realisaties van nieuwe projecten, eventueel in de vorm van privaat-publieke samenwerking, gaan we structureel na of subsidiëring mogelijk is. We bepalen de kerntaken die door gemeente en OCMW zelf uitgevoerd moeten worden en welke taken door andere actoren kunnen worden ingevuld. **De inkanteling van het OCMW in de gemeente en de verzelfstandiging van de zorgcampus** als een zorgvereniging bieden kansen om ieder orgaan te laten focussen op zijn kerntaken en de kostenstructuur professioneler aan te pakken.

Deze inkanteling van OCMW in gemeente moet dan ook verder geoptimaliseerd worden. De zorgvereniging moet met een moderne beheersovereenkomst een professioneel, efficiënt en klantgericht zorgbeleid mogelijk maken.

7. Een beter leefmilieu

Op vlak van leefmilieu, wonen en ruimtelijke ordening gaan we uit van een **open, proper en droog Opwijk- Mazenzele**.

We zorgen voor een betere luchtkwaliteit door onze **CO2 uitstoot terug te dringen**.



Veel van onze CO2 uitstoot heeft te maken met mobiliteit. We verbeteren onze luchtkwaliteit door verder in te zetten op fietsverbindingen, fietspaden, fietsenstallingen,... en alle andere maatregelen om het gebruik van de fiets te stimuleren.

Afval: 'voorkomen is beter dan genezen' en 'de vervuiler betaalt'



De strijd tegen zwerfvuil wordt verder opgevoerd. Er wordt gewerkt op verschillende pijlers: preventie, sensibilisering, participatie (vrijwilligers),... Om de nodige mentaliteitswijziging rond zwerfvuil te ondersteunen treden we strenger op en worden overtreders beboet. We zetten camera's in voor de strijd tegen zwerfvuil.

Afval voorkomen op alle vlakken is het belangrijkste. Om de woonstraten niet elke dag te 'ontsieren' met

huisvuilzakken streven we ernaar om alle soorten afvalophaling zoveel mogelijk te groeperen op dezelfde dagen. De tijdens deze legislatuur ingevoerde extra restafvalophaling in de zomer blijft behouden en we trachten eveneens een wekelijkse GFT ophaling te doen tijdens de zomermaanden.

We streven naar de invoering van DifTar systeem, waarbij iedereen volgens gewicht betaalt.

Een klimaatrobuuste gemeente

We zetten het klimaatproject verder en overwegen in te tekenen op de vernieuwde burgemeesterconvenant 2030.

We voeren een **efficiënt energiebeleid** dat in de eerste plaats de behoefte aan energie en warmte beperkt. Ons gemeentelijk wagenpark vergroenen we verder en we nemen nog meer maatregelen voor energiebesparingen in onze gemeentelijke gebouwen. Nieuwe gemeentelijke gebouwen zullen altijd BEN (bijna energie neutrale) zijn. Bij de nieuwbouw van GBS De Boot hebben wij dit principe voor de eerste maal toegepast.

Open en groene gemeente

We moeten een halt toeroepen aan de inbeslagname van de open ruimte door nieuwe ontwikkelingen. Ook lokaal maken we werk van een 'verhardingsstop'. Dit betekent niet dat we moeten stoppen met bouwen maar wel dat we **voortaan anders en slimmer moeten bouwen**. We onderzoeken of we een van de grote projectzones, waar we ongewenst mee geconfronteerd zijn, kunnen herbestemmen als openbaar en toegankelijk groen en of we dit kunnen kaderen in het project toegankelijk groen Vlaamse Rand.





We richten onze openbare ruimte verder in op een ecologische manier en met aandacht voor **meer beeldwaarde en natuurbeleving**.

Openbare groenzones bestaande uit oude beplanting of gewoon ingezaaid worden verder heringericht.

We moedigen onze inwoners aan actief te participeren in het natuur- en groenbeleid.

We hebben waardevolle bomen in onze gemeente, en dit groene kapitaal moeten we koesteren. De opgemaakte bomeninventaris wordt opgevolgd en de nodige **boombeheerwerken** gebeuren.

Structureel gezonde landbouw ondersteunen

N-VA hecht veel belang aan onze landbouw. We stimuleren onze landbouw om meer innovatief en milieuvriendelijker te zijn. Subsidies voor groenbemesters blijven we verderzetten.

Droge en propere gemeente: ruimte geven aan (zuiver) water

De rioleringsgraad in onze gemeente is goed, maar de aanleg van gescheiden stelsels om de oppervlaktewateren zo proper mogelijk te houden is een uitdaging. N-VA pleit voor een correcte toepassing van de wet: saneringsbijdragen moeten worden geïnvesteerd in saneringsprojecten. Onderhoud, herstel en verdere uitbouw van het rioleringsnet vormen een grote budgettaire uitdaging.



Voor regenwater hanteren we het volgende principe: in de eerste plaats hergebruiken, als dat niet kan infiltreren in de bodem, en pas in laatste instantie bufferen en vertraagd afvoeren. In nieuwe verkavelingen en ontwikkelingen zullen waterinfiltratiebekkens, wadi's en speelzones met infiltratie worden aangelegd of opgelegd aan de ontwikkelaar om het hemelwater zoveel mogelijk ter plaatse te houden.

Ook de hemelwateropvang op openbaar domein kan beter: de gemeente heeft hierin een voorbeeldfunctie. We onderzoeken waar regenwater van openbare wegen kan worden geïnfiltreerd in combinatie met bomen en openbaar groen. Gemeentelijke gebouwen worden voorzien van een installatie voor hergebruik van regenwater of een groendak waar mogelijk.

Aangevraagde gemeentelijke subsidies voor riolen moeten ook daadwerkelijk worden gebruikt. Momenteel blijven nog te vaak dossiers in de kast liggen zonder er iets mee te doen.

Ruimtelijke planning moet structureel rekening houden met water: ruimte voor de (natuurlijke) bedding van rivieren met voldoende 'overstromingsruimte' (bv. ruimte voor zomer- winterbedding van rivieren) en het herwaarderen van grachten.



Bouwzones met hoog overstromingsrisico moeten we durven herbestemmen tot bouwvrij gebied. Dit kan eventueel financieel ondersteund worden via subsidies uit het Rubiconfonds voor planschadebetaling, of via een systeem van grondruil.

Diervriendelijke gemeente

In onze maatschappij groeit de bezorgdheid over hoe we omgaan met dieren - en terecht. Een moderne samenleving met sterke morele waarden draagt een humane behandeling van alle levende wezens hoog in het vaandel. Dierenwelzijn is een verantwoordelijkheid die door alle burgers samen moet gedragen worden. Met N-VA Opwijk-Mazenzele hebben we vorige legislatuur de bevoegdheid dierenwelzijn voor het eerst op lokaal vlak ingevoerd.

We zetten informatie- en sensibiliseringscampagnes op rond dierenwelzijn, bijvoorbeeld informatie of reglement over eindejaarsvuurwerk, overleg met de landbouwsector en scholen, ...

We voerden een permanente sterilisatieactie in, in overleg met de lokale dierenartsen. Zo kunnen we de zwervkattenpopulatie enigszins indijken. Dit zetten we verder.

Op vlak van handhaving versterken we het overleg met de politie om het dierenwelzijn te vrijwaren.

8. Mobiliteit



Het mobiliteitsbeleid in zijn geheel beoogt meer **veiligheid** voor iedereen; toegankelijke vervoersmiddelen, vlotte bereikbaarheid van woongebieden en economische zones en een zo klein mogelijke impact van het verkeer op de leefomgeving. We vertrekken van het **S.T.O.P.-principe**: de voorrang gaat eerst naar stappers (voetgangers), dan naar trappers (fietsers), vervolgens naar Openbaar vervoer en ten slotte naar het privévervoer.

Het verkeer past zich aan de dorpskern aan en niet omgekeerd. Dit uit zich ondertussen in de reeds gecreëerde **fietsstraten** in het centrum.

Voor een duurzaam en transparant mobiliteitbeleid blijft een goede samenwerking met de **verkeersadviesraad**, de politiediensten en inwoners van het allergrootste belang.



N-VA Opwijk-Mazenzele kiest ervoor om volgende beleidslijnen verder vorm te geven:

Het verwerken en uitwerken van de resultaten van de **parkeerbeleidsstudie** en het **verkeerscirculatieplan** voor het centrum. Ten behoeve van de bewoners en handelaars werken we aan een blauwe zone en bewonerskaarten. Dankzij de parking op de Borchtsite zorgen we voor bijkomende parkeerplaatsen.

De trage wegen (wegen of paden die bestemd zijn voor niet-gemotoriseerd verkeer) brachten we in kaart en we maakten een wenselijkheidkaart op.



Verder maken we werk van het saneren van de bestaande trage wegen, plaatsen we “buurtweg” bordjes en optimaliseren het fietsnetwerk in onze regio in samenwerking met de buurgemeenten. Absolute prioriteit is het realiseren van **de OMA-route**.

De verkeersveiligheid om en rond de **schoolpoorten** blijft een aandachtspunt.

Speelstraten blijven we verder aanmoedigen en een jaarlijkse speelstratendag behoort tot de mogelijkheden.

De eerste **elektrische laadpalen** zijn geplaatst in Opwijk centrum en in Mazenzele. Bijkomend voorzien we laadpalen in Droeshout en Nijverseel.

Het gemeentebestuur dringt er bij De Lijn op aan om meer te investeren in informatieverstrekking. Aan het station zullen we ijveren voor elektronische borden met de correcte weergave van de wacht- en reistijden.

Het “B-Alert plan” zorgt voor een goede communicatie met de burger in verband met wegenwerken en wij zullen werk maken van een voorafgaande planning bij wegenwerken. Met het evenementenloket zorgen we dan weer voor een versterkte samenwerking tussen organisatoren, politiediensten, gemeentebestuur en gerechtelijke overheid.

Andere aandachtspunten:

- De functie van de wijkagent regelmatig evalueren;
- Door middel van toezicht de overlast op kritieke plaatsen verder inperken;
- Een regeling uitwerken voor kort parkeren bij winkels;
- Fietskluizen aan het station bieden de mogelijkheid om materiaal veilig op te bergen;
- Het gebruik van mobiele fietsstallingen op evenementen uitwerken;
- Onderzoeken of trajectcontroles en dynamische verkeersborden een mogelijkheid zijn voor gemeentelijke wegen;
- Budgetten vrijmaken om de openbare verlichting te voorzien van LED- verlichting.
- Bijkomende parkings voor vrachtwagens spreiden over het hele grondgebied en voldoende verwijderd van woonzones of plaatsen voor recreatie;
- De gemeente schenkt bijzondere aandacht aan het fietsverkeer op de gewestwegen en volgt de ondertunneling van de N47 ter hoogte van Leirekensroute op.



9. Onderwijs en Jeugd

Gemeentelijk onderwijs

Onze gemeente is een echte onderwijsgemeente. Dit moeten we koesteren. We zetten volop in op kwaliteitsvol en bereikbaar onderwijs voor elk kind ongeacht hun thuissituatie en rekening houdend met de capaciteiten van elk kind.



De laatste decennia heeft het onderwijs steeds meer taken toebedeeld gekregen. Het is een kerntaak van onze gemeente om als inrichtende macht van de gemeentelijke scholen (in het gewoon en buitengewoon onderwijs) alle kansen te geven om **pluralistisch en kwaliteitsvol onderwijs** te kunnen aanbieden. Dit ruime aanbod aan gemeentelijke scholen dient verder ondersteund en gestimuleerd te worden. **Onderwijs op maat** van elk individueel kind is dan ook het motto van ons lokaal

onderwijsaanbod.

De klasinrichtingen, het lesmateriaal, het meubilair en het ondersteunen van moderne ICT – toepassingen blijven een belangrijk aandachtspunt in onze gemeentescholen. Directies en leerkrachten van het gemeentelijk onderwijs ondersteunen we met beleidsopleidingen en permanente **navorming**.

Kinderen woonachtig in Opwijk krijgen **voorrang** in de gemeentelijke scholen.

De gemeente zal de actieve wisselwerking tussen onderwijs, sport en jeugd, ouders en lokale gemeenschap, cultuurverenigingen en OCMW blijven aanmoedigen.

Nieuwbouw gemeentelijke basisschool

De gemeente Opwijk zet volop in op de bouw van de nieuwe gemeentelijke basisschool, een mooie en brede school is immers het kloppend hart van de gemeenschap. Deze infrastructuur volgen wij ook na de realisatie van de nieuwe gebouwen verder op.

Met het realiseren van dit nieuwbouwproject zijn alle gemeentelijke scholen nu gemoderniseerd. In de toekomst blijven we streven naar verfraaiingen en aanpassingen van onze gemeentescholen, gekaderd in een duidelijke langetermijnvisie!

Het optimaal benutten van een school is echter meer dan een 'gebouw' of 'onderwijs verstrekken'. De infrastructuur is hierbij het vertrekpunt en het draagt bij tot het versterken van het sociaal weefsel. Wij stellen sommige ruimten, zoals de polyvalente zaal buiten de schooluren ter beschikking aan socio-culturele initiatieven.

**Net-overschrijdende samenwerking**

Het uitgebreid aanbod van verschillende onderwijsvormen en -netten is van essentieel belang voor de garantie op een vrije schoolkeuze.

De gemeente zal een netoverschrijdende regierol op zich nemen in het ondersteunend onderwijsbeleid.

De coördinerende en ondersteunende rol betreffende flankerend beleid die de lokale overheid kan spelen, vullen we waar mogelijk in, er rekening mee houdend dat de andere scholen evenveel subsidies krijgen als de gemeentelijke scholen. Het is nuttig en noodzakelijk om op bepaalde tijdstippen met de verschillende netten een goed overleg verder uit te bouwen. De net- en schooloverschrijdende samenwerking, zowel sociaal, materieel als logistiek, zetten we verder en sturen we bij waar nodig. We onderzoeken, benutten en sensibiliseren rond mogelijke subsidiekanalen ten voordele van alle Opwijkse scholen. Uiteraard doen we dit steeds met respect voor de verantwoordelijkheden en de autonomie van de respectievelijke onderwijsinstellingen en -netten.

Het kunstonderwijs in Opwijk

Opwijk heeft inzake kunstonderwijs een belangrijke rol. Er wordt kwalitatief hoogstaand kunstonderwijs aangeboden in twee academies, waarin enerzijds muziek en woord en anderzijds plastische kunsten onderricht worden. De gemeente blijft dit ondersteunen. (zie ook bij vrije tijd)

Buitenschoolse kinderopvang

De nieuwbouw van de buitenschoolse kinderopvang komt in een eindfase. De gemeente stelt deze lokalen ter beschikking van haar externe partner.

Onderwijsbeleid en sociaal beleid

Het onderwijs speelt een belangrijke rol in het voorkomen / signaleren van allerhande problemen en conflictsituaties waarmee jongeren in aanraking kunnen komen (kansarmoede, spijbelen, drugs, familiaal geweld,...).

De toegankelijkheid van het onderwijs moet gewaarborgd blijven. Daarom ondersteunen wij specifieke initiatieven nodig inzake: schulden op school, strijd tegen kinderarmoede, ...

Samenwerking met het OCMW is hierbij een must.

Onderwijs en Vlaams beleid

Wij zien er ook in de toekomst op toe dat in de gemeentescholen een krachtig Vlaams beleid voeren. Ook de scholen uit de andere onderwijsnetten zullen wij hiertoe stimuleren. De bestaande taalbevorderingsinitiatieven worden behouden. Via de scholen kunnen ouders van anderstalige kinderen naar deze initiatieven doorverwezen worden.

Onderwijs en verkeersbeleid

De bereikbaarheid van en veiligheid aan de Opwijkse scholen geniet onze permanente aandacht. We blijven bijzondere aandacht geven aan de verkeersveiligheid rond onze scholen en op de invalswegen er naartoe.

Initiatieven rond verkeersveiligheid ondersteunen we vanuit de gemeente materieel: het MEGA-project, strapdag, autoloze schooldag, verkeerspark, ...

Onderwijs en cultuurbeleid

In ons gemeentelijk onderwijs brengen we vanaf de basisschool cultuur onder de aandacht.



Drempelverlagende initiatieven zoals toneel, concert, dans, bibliotheekbezoek... blijven we aanbieden vanuit het gemeenschapscentrum.

De gemeente stimuleert het 'levenslang leren' voor iedereen, ongeacht leeftijd of inkomen: door de centrale rol van de gemeentelijke bibliotheek.

Jeugd

Investeren in jeugd is een prioriteit. Via een **sterk verenigingsleven** en een kwaliteitsvolle speelpleinwerking leren we jongeren competenties voor het leven aan. We ondersteunen vrijwilligers en jeugdverenigingen dan ook in de mate van het mogelijke. De huidige subsidieregeling voor de jeugdverenigingen moet integraal behouden blijven.

Alle jeugdverenigingen hebben recht op optimale ondersteuning voor hun jeugdlokalen. We inventariseren de nodige **renovatie of opbouw van nieuwe jeugdlokalen**.

Jong, creatief en artistiek talent in onze lokale gemeenschap kan rekenen op kwaliteitsvolle infrastructuur en logistieke steun. We willen hen meer in de kijker zetten door bijvoorbeeld in samenwerking met Cultuur een jongerenkunstmarkt te organiseren en hen waar mogelijk te betrekken bij gemeentelijke evenementen.

Wij stimuleren de jeugd op verschillende niveaus tot zelfontplooiing en maatschappelijke deelname zodat alle talenten kunnen openbloeien. Bijvoorbeeld door een sterke samenwerking met en ondersteuning door de scholen en adviesraden (bv. middenstand, verkeer en milieu)

- Zo willen we kansen scheppen voor onze jonge geesten door hen samen te brengen in **lokale startupateliers**.
- Sensibilisering op het vlak van verkeersveiligheid krijgt wat ons betreft bijzondere aandacht. Verder leren we de jeugd duurzaam en verantwoordelijk omgaan met grondstoffen.
- We moedigen jongeren aan om actief deel te nemen aan buitenschoolse activiteiten. In het bijzonder voor jonge nieuwkomers vormen dergelijke initiatieven een uitstekende ontmoetingsplaats om sterke sociale contacten op te bouwen, onze taal te leren en onze samenleving te leren kennen. We onderzoeken of de naschoolse opvang niet beter kan afgestemd worden op de uren van deze na – en buitenschoolse activiteiten.
- We zetten volop in op **drugspreventie**, onder meer door (experimenterende) jongeren en hun omgeving intensief te begeleiden.

Bijzondere aandacht moet gaan naar een aangepaste en veilige fuifinfrastructuur en we onderzoeken alle mogelijke pistes voor een nieuwe fuifzaal.

De **Jeugdraad** als ervaringsdeskundige is een onmisbaar orgaan bij de besluitvorming. Ook jongeren die niet georganiseerd zijn, moeten kunnen deelnemen en meewerken aan het jeugdbeleid.

Op vlak van communicatie met de gemeente en andere diensten zetten wij in op:

- Blijvend overleg tussen de scholen, gemeente en het IBO;
- Ondersteuning, evaluatie en eventueel bijsturing van het fuifcharter en fuifmogelijkheden.



De mogelijkheden van een grondregie moeten onderzocht worden in een volgende legislatuur. Ook de **verwervingspremie** voor de Opwijkse jongeren en jonge gezinnen wordt behouden en eventueel uitgebreid.

Jeugdbeleid, veiligheid en gezondheid gaan hand in hand. **Veiligheid en leefbaarheid** zijn essentieel. Wij gaan in tegen vandalisme en overlast door een constructief en positief zerotolerantie beleid.

10. Ruimtelijke Ordening

Gelet op de reeds hoge bebouwingsgraad in onze gemeente voeren we een absoluut terughoudend beleid op vlak van grote projecten en woonuitbreidingsgebieden. Er worden geen woonuitbreidingsgebieden aangesneden. Hiermee komen we ook tegemoet aan de 'betonstop' die door de Vlaamse regering beslist werd.

We willen geen tweede 'Van Breuze' en **herbestemmen de brouwerijsite** (die herbestemd is naar wonen in legislatuur '06 - '12) naar brouwerij. Wij streven ernaar dat Op-Ale en Affligem blijvend in Opwijk gebrouwen worden.

Grote projecten moeten voldoen aan het **STOP-principe**, en elk project moet een **groentoets** en een **mobiliteitstoets** doorstaan. STOP principe = eerst stappers, dan trappers, vervolgens openbaar vervoer en dan privé vervoer.

We zullen de realisatie van nieuwe groene open ruimte in publieke en private ontwikkelingen nastreven en opleggen. Dit doen we zowel in woongebied als op bedrijventerreinen. Natuurverweving, groene 'corridors' versterken zo de nu soms versnipperde natuur.



Gelet op de negatieve ervaringen in bepaalde projecten (o.a. Walleke) bekijken we de vele oudere ruimtelijke uitvoeringsplannen (RUP) in detail en herzien we deze waar nodig om ze in



te schrijven in onze visie omtrent de bescherming van de open ruimte. Bij grote projecten blijft het **evenwicht tussen woonkwaliteit en woonomgeving** (groen) een belangrijk uitgangspunt.

Het centrum van de kern van Opwijk maken we autoluw. De centrumstraten worden heringericht en plaatst voetgangers, fietsers, groen, kleinhandel en horeca centraal.

Voor sociale woningen geloven we eerder in kleinschalige projecten van sociaal wonen

via Webra waarbij private eigenaars hun woning verhuren aan een sociaal verhuurkantoor.



Open ruimte

Opwijk is een gemeente in buitengebied met nog heel wat **open ruimte die moet gekoesterd worden**. We leggen de nadruk op voldoende groen in de buurten, in de kernen waar wij wonen en leven. De open ruimte tussen de kernen moet we vrijwaren. Ook het zicht op deze open ruimte moet gevrijwaard en de belevingswaarde versterkt. Het gemeentebestuur heeft hiermee een belangrijke opdracht tot het maximaal behoud van de open ruimte en een halt toe te roepen aan de verstedelijking.

Ook het voeren van een lokaal gemeentelijk woon- en grondbeleid draagt bij tot **recht op wonen in de eigen streek** en het tegengaan van sociale verdringing. Betreffende ruimtelijke ordening stellen we alles in het werk opdat de gemeente Opwijk in al haar beslissingen over ruimtelijke ordening de strategie hanteert om de open ruimte maximaal te behouden en de verstedelijking tegen te gaan.

Concrete projecten om de publieke ruimte te verbeteren, met aandacht voor groen en zwakke weggebruikers/verkeersveiligheid:

- Herinrichten centrumstraten;
- De zone op de Ringlaan tussen GAC 2 (vanaf de gevel van het huidig GAC) wordt heringericht als openbaar plein met groen en parkeervakken. Zo wordt een poorteffect gecreëerd als je de kern van Opwijk binnenkomt.



Verwervingspremie

De gemeente Opwijk kent sinds een aantal jaren een stijgende aantrekkingskracht als woonplaats. Getuige daarvan zijn de hoge migratiecijfers en de daarmee gepaard gaande stijgende woningprijzen waarmee de gemeente de laatste jaren geconfronteerd wordt. Daardoor wordt het voor de jongeren uit de gemeente zelf steeds moeilijker om een woning of appartement te kopen in de buurt waar zij opgroeiden. Daarom hebben wij in de huidige legislatuur een verwervingspremie ingevoerd. Deze zullen wij behouden:

Om jonge Opwijkenaars de kans te bieden in de eigen gemeente een woning of appartement te verwerven, heeft het gemeentebestuur besloten om onder bepaalde voorwaarden een eenmalige tussenkomst toe te kennen aan jonge inwoners die hun eerste eigendom kopen. De premie bedraagt 5000 euro voor een woning en 3000 euro voor een appartement.



11. Sociaal beleid en openbare ouderenzorg

Een warme, hechte, inclusieve gemeenschap, een plek voor iedereen. Zorg voor iedereen.

We kiezen voor een geïntegreerd sociaal beleid. Als gemeenschapspartij sluiten wij niemand uit, maar kiezen we voor **inclusie**. We zorgen ervoor dat wie wil, actief kan deelnemen aan het gemeenschapsleven. Op die manier maken we van onze gemeente een warme, hechte gemeenschap.

Met onze zorgcampus zetten we ons in voor **openbare ouderenzorg**.



Op 1 januari 2018 werd de zorgcampus en de openbare ouderenzorg verzelfstandigd en werd dit geconcretiseerd door de oprichting van een zorgbedrijf OPcura. Bedoeling is de openbare ouderenzorg kwalitatief en betaalbaar te houden maar vooral deze te verzekeren voor de toekomst.

Het basisprincipe blijft: 'Actief ouder worden' (Active Age-ing). D.w.z. dat elk individu zo lang mogelijk de regie over het eigen leven in eigen handen moet kunnen houden. We vertrekken vanuit de mogelijkheden van ouderen en niet van wat ze niet meer kunnen. Ouderen willen een actieve rol spelen in onze maatschappij.

Het zorgbedrijf als exponent van de openbare ouderenzorg heeft als maatschappelijke taak 3 soorten zorg te verstrekken, nl. woonzorg, brugzorg en buurtzorg.

Woonzorg voor degenen die vaste bewoners zijn van de zorgcampus, woonzorgcentrum en serviceflats.

Wij nemen initiatieven om de **huiselijkheid en levenskwaliteit** in het WZC te **optimaliseren**.

Op het vlak van relatiehereniging zetten wij verdere stappen zodat partners samen kunnen verblijven. Een fysieke compartimentering in de afdeling dementie is een optie voor meer persoonsgebonden verzorging. Wij maken werk van de verbetering van de kwaliteit van de maaltijden in de verschillende afdelingen van het WZC. Dit wil zeggen: geen portionering meer maar individuele bediening. Dit creëert een meer huiselijke sfeer. N-VA Opwijk-Mazenzele pleit ook voor aangepaste animatie om bijvoorbeeld optredens in het gemeenschapscentrum live te laten volgen door de bewoners van het WZC of bewoners van de serviceflats.





Brugzorg voor degenen die nog thuis wonen maar af en toe eens beroep doen op de diensten van het WZC.

Wij stellen ook voor om halve dagen dagopvang te voorzien aanvullend op de volledige dagen. Ook de mogelijkheid van nachtopvang onderzoeken we. Daarnaast willen wij het kortverblijf uitbreiden met een paar extra bedden.

Buurtzorg

Het buurthuis DEN HOPSTAAK zet elke dinsdag met succes zijn deuren open om mensen, die nog thuis wonen, éénmaal per week een sociale activiteit te kunnen aanbieden om hen zo uit hun sociaal isolement te halen. Dit initiatief werd opgericht in april 2017 en bouwen we verder uit.

Voor de volgende legislatuur moet het zorgbedrijf nog heel wat bedrijfsmatiger werken. Door de invoering van de persoonsgebonden financiering zullen ouderen zelf hun zorgpakket kunnen samenstellen. Het is essentieel dat het zorgbedrijf concurrentieel blijft. Dit kan door het ontwikkelen van een specifiek kwaliteitsbeleid voor alle diensten, door het aanstellen van een kwaliteitscoördinator en door het invoeren van een zorgcoach die ouderen en mantelzorgers kan begeleiden. Concreet kan het zorgbedrijf een aantal nieuwe diensten toevoegen om onze ouderen langer thuis te kunnen laten wonen: flexibele dagopvang, nachtzorg, maaltijden aan huis, was- en strijkdienst, boodschappendienst, huisbezoeken, telefooncirkels, gezelschapsdienst...

Opwijk, een gemeente met een efficiënt seniorenbeleid.

N-VA Opwijk Mazenzele pleit voor meer beleidsparticipatie door nog meer te luisteren naar de seniorenraad als adviesraad. Ook de functie van **schepen voor seniorenbeleid** moet aangehouden blijven.

Opwijk, gemeente met een daadkrachtig sociaal beleid.

Activeren van mensen zonder werk is één van onze topprioriteiten geweest. Een baan is nog altijd de beste garantie tegen armoede. Door onze opleidingsprogramma's en invoering gemeenschapsdienst is het aantal leefloners gehalveerd. Het 'rechten en plichten' principe is de rode draad doorheen het beleid. 'Sociale uitsluiting is voor ons onaanvaardbaar maar ook sociale fraude is onaanvaardbaar'. De problematiek tienerzwangerschappen moet verder aangepakt worden met doelgerichte acties zoals het verspreiden van condooms en aanbrengen condoomautomaten.

Welzijn

In 2014 werd een goedwerkende welzijnsraad opgericht. In de schoot van deze welzijnsraad werd ook met succes een aparte werkgroep 'Gewoon ...anders.' opgericht. N-VA Opwijk-Mazenzele kiest resoluut voor een inclusief beleid voor personen met een beperking, bijvoorbeeld via de promotie van de "Europeaan Disability Card" bij verenigingen. Ook zetten we de werking van café Zetta verder.

In de volgende legislatuur werken we verder aan:

- Integratie van mensen met beperking in sport- en jeugdverenigingen;
- Bestrijding van armoede (o.a. familiepicknick en pakjesfeest);
- Werking van 'Het huis van het kind';
- Hartveilige gemeente (verspreiden defibrillators en opleidingen);
- Burenbemiddeling en de bekendheid ervan;
- Opstart en inrichting van een begeleide woonentiteit voor mensen met een beperking waar een zorggezin inwoont;

N-VA Opwijk - Mazenzele pleit er ook voor om de bevoegdheden gezondheid, welzijn en sociale zaken onder te brengen bij één en dezelfde schepen om een coherent beleid te kunnen creëren.

12. Veiligheid

Het handhaven van de veiligheid op ons grondgebied is een van de belangrijkste kerntaken van de overheid. Voor N-VA is veiligheid geen zaak van politie en justitie alleen, het gaat om een collectieve verantwoordelijkheid van burgers en overheid. Burgers zijn voor de gemeente een onmisbare partner in de strijd tegen criminaliteit en overlast, zij kennen hun buurt immers als geen ander. Daarom willen we inzetten op **buurtinformatienetwerken, BIN's**.

Maar ook de gemeente en lokale politie moeten actief inzetten op preventie van criminaliteit en overlast. N-VA Opwijk-Mazenzele gelooft rotsvast in een **'lik op stuk' beleid**. Laksheid en straffeloosheid op vlak van veiligheid zijn onaanvaardbaar.

N-VA Opwijk-Mazenzele wil dat onze gemeente een veilige gemeente is, waar het veilig wonen is, waar de straten en openbare plaatsen veilig zijn en de gemeente ook een veiligheidsgevoel geven. Wanneer nodig schrijven we GAS-boetes uit. Wij verwachten dat iedereen de regels en afspraken naleeft.

We willen het **aantal woninginbraken en diefstallen terugdringen**, en dit zowel door in te zetten op preventie, bijvoorbeeld door advies te geven over inbraakbeveiliging, als door het inzetten van ANPR camera's zodat overtreders sneller en vaker gepakt worden.

Voor N-VA Opwijk-Mazenzele geldt er een nultolerantie tegenover drugs. De strijd tegen drugs blijven we opvolgen via verderzetting van het project DnA dat inzet op drugs- en alcoholpreventie.

Brandweer en politiediensten zijn een essentieel onderdeel van ons veiligheidsbeleid. We zetten volop in op efficiënte en kwalitatieve dienstverlening bij deze diensten. Zo werkt onze politiezone al samen met naburige politiezones om de aanrijtiden te beperken. Via nieuwe samenwerkingen zorgen we dat er middelen vrijkomen voor 'meer blauw op straat'.

We willen ook meer investeren in digitalisering en nieuwe technologieën bij onze politie- en brandweer; we denken hierbij aan **slimme, mobiele ANPR camera's**.



We zijn voorstander voor de **oprichting van een LIVC** (Lokaal- Integraal Veiligheidscel) in de strijd tegen extreem geweld. Een LIVC is hét platform voor uitwisseling van informatie tussen sociale diensten, gemeentelijke diensten en politiediensten in het kader van gewelddadig extremisme. Dit LIVC kan ook persoonsgericht of op maat van onze gemeente werken; zo kunnen er bijvoorbeeld afspraken worden gemaakt met 'gekende druggebruikers- gekende kleine boefjes' vooraleer de zaken escaleren.

Verder willen we de orde handhaven door een cultuur van **bestuurlijke handhaving**. Het motto 'Voorkomen is beter dan genezen' is hierbij de leidraad: het is cruciaal dat we als gemeente weten wie hier woont, wie hier verblijft en wie hier welke activiteiten ontplooit. Zo bouwen we ervaring op in het herkennen van verdachte patronen en kunnen we er proactief op inspelen. Onze gemeentelijke noodplanambtenaar neemt dan ook de rol van 'coördinator integrale veiligheid' op.

Naast het preventieve aspect bij bestuurlijke handhaving denken we ook aan repressieve maatregelen. Zo willen we een combitaks invoeren (belasting op vervoer van personen met een politievoertuig). Deze is verschuldigd bij openbare dronkenschap, overlast,... heel wat van dit soort misdrijven wordt immers geseponeerd maar door betaling van deze combitaks vermindert het gevoel van straffeloosheid. Bovendien heeft de combitaks een ontradend effect. Voor minderjarigen kunnen we de combitaks koppelen aan integrale aanpak waaronder contact met ouders en doorverwijzing naar jeugdbouwwerker.

Wat betreft de GAS-sancties onderzoeken we of we alternatieve maatregelen kunnen opleggen om burgerschap te versterken. Wettelijk is dit mogelijk. Zo zou een sluikstorter bijvoorbeeld kunnen meedraaien bij het leegmaken van de gemeentelijke vuilnisbakken.

De verkeersveiligheid is hierbij even belangrijk als de algemene veiligheid maar hier verwijzen we naar onze maatregelen opgenomen in de onderdelen m.b.t. mobiliteit.

13. Vrije tijd

Opwijk, sportieve gemeente

Onze gemeente gaat voluit voor kwalitatieve sportinfrastructuur.



Daarom werd er een **sportinvesteringsprogramma** opgemaakt waarin, in overleg met alle betrokkenen, de structuren voor een nieuwe sporthal en een atletiekpiste verder zullen worden uitgewerkt.

Daarnaast moeten we ook aandacht hebben voor het creëren van bijkomende mogelijkheden voor andere sporttakken en recreatie.

De betaalbaarheid van de sportinfrastructuur voor jeugd- en

volwassenensport moeten we garanderen binnen de nieuwe structuren.

We behouden de subsidies voorzien voor de sportverenigingen integraal. We blijven ook infrastructuurcompenserende subsidies geven voor de sportverenigingen die, wegens ruimtegebrek in de gemeentelijke sporthal, voor trainingen en wedstrijden gebruik maken van de schoolaccommodatie.

We zetten verder in op samenwerking met de inrichtende macht van deze scholen.

We volgen het onderhoud van de nieuwe voetbalinfrastructuur aan het veld Molenkouter en de nog verder uit te bouwen infrastructuur aan het veld Tesseskouter verder op en leven de afspraken gemaakt voor de verdere uitbouw van de accommodatie en de voetbalvelden binnen het kader van het RUP Klarstraat (Tesseskouter) integraal na.

Zowel de recreatieve piste in het park Hof ten Hemelrijk als de bijkomende loopomloop met kilometeraanduiding onderhouden en volgen wij op.

De activiteiten georganiseerd door onze sportdienst blijven wij steunen .

Daarnaast herbekijken wij de huidige activiteiten in het kader van anders georganiseerde sport, diversiteit en toegankelijkheid conform de nieuwe Vlaamse beleidsprioriteiten. Uitgangspunt is dat wij acties naar specifieke doelgroepen (G-sport, senioren, jongeren/sportkampen, mensen in armoede,...) behouden, maar wel kritisch evalueren en waar mogelijk verfijnen.

Initiatieven van derden om in Opwijk sport kwalitatief mee op de kaart te zetten blijven wij voldoende ondersteunen, want “zien sporten doet sporten”.

De Opwijkse sport- en ontspanningsverenigingen blijven we ondersteunen via de tijdens de afgelopen legislatuur vereenvoudigde subsidieprocedures. Het uitgangspunt blijft een ondersteuning voor een kwalitatief subsidiebeleid.

Zo stimuleren wij werken met gekwalificeerde trainers en belonen wij jeugdsport financieel. Gezien de regiowerking Noord-West Brabant ondertussen werd afgeschaft, onderzoeken we alle mogelijkheden om intergemeentelijke samenwerkingsverbanden op te starten.

Opwijk bruisende Cultuurgemeente

Opwijk bruist is de basislijn van onze gemeente en dat vertaalt zich in een zeer uitgebreid en gevarieerd cultuuraanbod. Aanvullend op de vele activiteiten van onze verenigingen stelt het gemeenschapscentrum een programma samen dat complementair is met dit aanbod waardoor elke Opwijkenaar zijn gading kan vinden en aan cultuur kan participeren.



De gemeente ondersteunt als partner.



N-VA Opwijk-Mazenzele wil de gemeente laten optreden als katalysator van initiatieven en niet per se als trekker. Als ondersteuner en partner in plaats van als degene die alles tot in de puntjes bedenkt en uitwerkt. De burgers en hun verenigingen zijn zelf immers de beste en creatiefste producenten.

Een overheid die een goede partner wil zijn, zorgt natuurlijk voor een efficiënte, klantgerichte dienstverlening met zo min mogelijk administratieve rompslomp. Dankzij een evenementenloket scheppen we duidelijkheid voor de burger. We werken administratieve rompslomp weg door de aanvraag- en inschrijfprocedures zo eenvoudig mogelijk te maken. Dat doen we onder meer door de digitalisering van de administratie van aanvragen en inschrijvingen. De nieuwe software voor zalen - en materialenreservatie worden optimaal ingezet en gepromoot. De gemeente stelt het nieuwe ticketsysteem ten dienste van de verenigingen, ook op locatie.

Via de cultuurraad houden we het contact met het verenigingsleven en behouden we transparantie over doelstellingen en budgetten. We erkennen de netwerkfunctie van de adviesraad en gaan met hen in dialoog over 'vrije tijd' in de gemeente.

Cultuurparticipatie blijft belangrijk en daarom bestendigen we volgende initiatieven:

- De cultuurcheque is ondertussen goed ingeburgerd en blijft behouden voor elke Opwijkenaar;
- Ook de **buurtcheque** krijgt navolging en wordt, indien financieel haalbaar, nog versterkt;
- Het **kunstenparcours** is in volle ontwikkeling en wordt verder uitgebreid;
- De **kamerconcerten** krijgen een vervolg en worden uitgebreid naar nieuwe kunstvormen;
- Het reglement voor **jubileumvieringen** werd uitgebreid waardoor meer verenigingen kunnen genieten van financiële ondersteuning. Hetzelfde niveau zal minstens aangehouden worden;
- Het infrastructuraanbod wordt uitgebreid met de bouw van een **nieuwe feestzaal in Mazenzele** en een **polyvalente zaal** in de nieuwbouw van onze gemeenteschool "De Boot". Beide zijn uitgerust met een professioneel ingerichte keuken.



Het **masterplan** Hof Ten Hemelrijk voeren we verder uit. Met de renovatie van de bureelruimtes en de woning voor de conciërge werd een goede aanzet gegeven.



Na de aankoop van een deel van de **Fläksite** werken we een langetermijnvisie uit voor huisvesting van de **carnavalgroepen** en zoeken we naar een nieuwe locatie voor de fuifzaal.

Een nieuwe fase in de **restauratie van de Sint-Pieterskerk** start in 2019. Het interieur wordt gerestaureerd en het, speciaal voor de kerk van Mazenzele, handgemaakte orgel krijgt terug een ereplaats in diezelfde kerk.

Met de uitbreiding en optimalisatie van de openbare verlichting in het park H.T.H. verhoogden we de veiligheid en creëerden wij nieuwe mogelijkheden voor de arena.

De aankoop van een stuk grond in de Kouterbaan te Mazenzele en de realisatie van een nieuwe accommodatie voor onze jeugd moet ervoor zorgen dat alle kinderen veilig en gezond kunnen spelen en ravotten.

Bibliotheek

Vanaf 2016 is het niet langer verplicht om een bibliotheek te hebben op gemeentelijk vlak. **N-VA Opwijk-Mazenzele kiest voluit voor het behoud van onze bibliotheek** en legde het bibliotheekcharter, waarin opgroepen wordt om de bestaande bibliotheken open te houden in volgende legislatuur, voor aan de gemeenteraad. Alle vertegenwoordigde partijen onderschreven dit charter en garanderen de bibliotheek haar voortbestaan.



We hebben grote stappen vooruit gezet in de digitalisering van de werking en de dienstverlening: uitleen e-boeken, online tijdschriften en kranten lezen, organiseren van cursussen voor gebruik van smartphones, Windows 10, tablets, gratis Wifi in de bib zijn maar een aantal voorbeelden hiervan. Hierop zetten we maximaal in.

We versterken het tijdens deze legislatuur in de leeszaal ingerichte Taalpunt als ondersteuning voor de anderstaligen in de gemeente die Nederlands willen leren. De installatie van een inleverbus is een extra service en wordt behouden. De aankoop van **de stripotheek** is een troef die we extra onder de aandacht brengen. Het eerste stripdorp was een succes en ook dit wordt verder uitgebouwd.

Alle andere initiatieven zoals de daisyspelers (voor slechthzienden en kinderen met dyslexie), de Voorleesrugzakjes, de leesfoor (voorlezen door vrijwilligers aan kleuters) en de Jeugdboekenmaand zetten we verder en waar mogelijk breiden we deze uit.



Archief

Het gemeentelijk archief verhuisde naar haar definitieve stek op de Fläksite. Door de conservering van ons erfgoed zorgen wij ervoor dat ook de generaties na ons beter kunnen begrijpen hoe bepaalde zaken tot stand zijn gekomen en leren wij hen respect op te brengen voor hun eigen geschiedenis en oorsprong. Daarom is het belangrijk dat we de huidige werking van het archief, waarbij een groep vrijwilligers ondersteund wordt door een archivaris, bestendigen.

De jaarlijkse erfgoeddag blijven we organiseren. De aansluiting bij erfgoedplus voor digitaliseren van archieven voor verenigingen zetten we verder en promoten we bij alle verenigingen.

Toerisme



Als kleine gemeente met weinig historische gebouwen focussen wij op **wandel- en fietstoerisme**. Via het toeristisch infopunt vinden zowel eigen inwoners als toevallige bezoekers hun weg naar ons toeristisch aanbod. Op ons aandringen via de Brabantse Kouters hertekende de provincie hun organisatie met als resultaat de vernieuwing van de convenant “trap Groene Gordel 2015-2019”. (toeristisch actie platform). Zo ontstond een meer op maat gemaakt aanbod voor de gemeenten en hebben

wij met de aangrenzende gemeenten samengewerkt om een groter publiek aan te trekken. De voorbije jaren was “hop” het thema dat ons verbond en dat willen wij zeker verder zetten en uitwerken.

Het Gemeentelijk Hopveld wordt verder uitgebaat en eventueel uitgebreid. Het onderhoud zal verder uitbesteedt worden aan private personen. Met de oogst van het hopveld wordt “**Hopwijk blond**” gebrouwen en de opbrengst zal deels dienen om de kosten van het onderhoud te dragen

De **Geocaching** ondersteunen we met een wandelroute en een fietsroute. Wij blijven zorgen voor de opmaak en uitgifte van de toeristische kaart Opwijk.



Kunstonderwijs

Het kunstonderwijs in Opwijk is aan een groeispurt bezig. Bijna 1.000 leerlingen volgen één of andere richting in het D.K.O. en is zo een belangrijke speler in de vrijetijdssector. N-VA Opwijk-Mazenzele wil zowel de kunstacademie Asse als de tekenacademie Liedekerke blijvend ondersteunen en faciliteren. We zoeken zoveel mogelijk naar samenwerkingsverbanden en **betrekken beide academies zoveel mogelijk bij gemeentelijke evenementen** waarbij leerlingen podiumervaring kunnen opdoen.

